

Niet wachten tot de bom gaat barsten



DAAN

werk & scheiding

Onze missie

“Alles wat we doen, staat in het teken van duurzame inzetbaarheid en verzuimpreventie tijdens én na een scheiding.”

Veel werknemers

Per jaar zijn er meer dan 130.000 werkenden in het proces van scheiden. Het is een zeer ingrijpende gebeurtenis. Logisch dat de gevolgen ervan op de werkvloer merkbaar zijn. Uit onderzoek van TNO blijkt dat medewerkers in scheiding tijdens deze periode een flinke impact ervaren. Binnen één jaar geeft 20% van deze groep aan met burn-out klachten rond te lopen.

Niet ziek, toch ziek thuis

Een scheiding is een life-event en dat merk je aan de effecten die er fysiologisch en psychisch optreden. Door langere tijd sterk verhoogd stressniveau gaan de productiviteit én gezondheid achteruit. Zelfs tot het punt dat iemand zich ziek meldt: Niet ziek en toch ziek thuis. En dat hoeft niet.

Impact op de medewerker, het team én leidinggevende

Werkgevers willen graag voorkomen dat een werknemer in scheiding thuis komt te zitten. Het kost tijd om vervanging te vinden en het werk goed over laten nemen. Dat staat nog los van het kwaliteitsverlies van het geleverde werk en de extra druk op het team gedurende deze periode.

Er is dus zowel voor een medewerker in scheiding als voor de organisatie veel aan gelegen om in preventie of effectief in re-integratie te investeren.



Blijven staan
tijdens de storm
dat doe je samen

DIVAN

Samen aan de slag

Er is zowel voor een medewerker in scheiding als voor de organisatie er veel aan gelegen om in preventie of effectief in re-integratie te investeren.

Organisaties kunnen zelf veel doen...

Onze vier niveaus

De inhoud en grootte van de interventie is afhankelijk van de grootte van de impact op de medewerker. Tijdens de oriëntatie maken gebruik van deze verdeling om zo optimaal mogelijk aan te sluiten bij de vraag.

Niveau 1

De (echt)scheiding levert nog geen zichtbaar productiviteits- of verzuimprobleem op en dat wil je zo houden.

Niveau 2

Een medewerker in of na scheiding verzuimt frequent en/of de kwaliteit van werk staat onder druk.

Niveau 3

Een medewerker heeft energie- en spanningsklachten. Productiviteit en inzetbaarheid zijn een probleem en langdurig verzuim ligt op de loer.

Niveau 4

De werknemer heeft zich ziek gemeld en is aan het re-integreren.

Opbouw

- Eerste contact. Overleg met W&S specialist: oriëntatie casus mbt de vier niveaus
- Kennismaking medewerker en W&S specialist
- Terugkoppeling opdrachtgever met voorstel voor interventie niveau
- Start programma met individuele sessies o.l.v. Werk&Scheiding specialist
- Een informatiesessie over de valkuilen in een scheidingsproces met een onafhankelijke mediator
- Contact tussen leidinggevende en W&S specialist over aanpak; onboarding en (tussen)evaluatie
- APK-gesprek na twee maanden

Wat werkgevers ons terug gaven

“De medewerker ontwikkelde een roadmap en kon tijdens de scheiding goed met mij in verbinding blijven. Hij leerde zijn behoeftes te blijven vertalen naar vragen zodat ik als leidinggevende iedere keer kon kijken op welke manier ik kon meeveren in deze situatie”.

“Een van onze Hospitality dames raakte in een scheiding. Op basis van wetenschappelijke modellen (waaronder Het Huis van Werkvermogen) ontstond er een gespreksleidraad tussen ons waardoor ik het gevoel had als leidinggevende dat ik echt kon helpen”.

“Ik zag de medewerker worstelen maar kon met hulp van dit traject overreind blijven. Onze voorman heeft een cruciale rol. Ik zag dat hij tijdens dit traject echt waardevolle stappen kon zetten, thuis en op de werkvloer. Met tijdelijke aanpassingen kon hij aan het werk blijven”.

werk&scheiding



Heeft u vragen of een lopende kwestie die u graag wilt bespreken?
Plan dan een kennismakingsafspraak met ons.
Samen vinden wij voor uw probleem een oplossing.

Fundamenten

Basiselementen waar we o.a. op bouwen zijn en de sessies op gebaseerd zijn:

 Vitaliteit	 Omgang conflicten	 Waarden
 Werkvermogen	 De kinderen	 Werk als anker
 Communicatie	 Social netwerk	 Persoonlijke doelen
 Proactief handelen	 Grip op je leven	 Positief momentum

Meer informatie is vinden op

<https://daan-mediation.com/werk-scheiding/>

Een verkennend gesprek aanvragen?

werkenscheiding@daan-mediation.com

Of bel met: 06 40 15 31 01

Een team van W&S specialisten staat voor je klaar.

We horen graag van je.

DAAN | Coaching & Mediation

E werkenscheiding@daan-mediation.com | W www.daan-mediation.com | T 00 31 6 40 15 31 01

DAAN

werk & scheiding